

POLÍTICA DE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO:

Na SFPromo, acreditamos que o sucesso sustentável apenas poderá ser alcançado através dos seus funcionários. Nenhum outro ativo da empresa é tão importante como os recursos humanos que, com o seu trabalho, contribuem para a nossa cultura e para os nossos resultados.

Por conseguinte, canalizamos toda a energia e atenção necessárias para a proteção dos funcionários, dos prestadores de serviços e de quaisquer outras pessoas envolvidas na vida da empresa ao longo da cadeia de valor, incluindo fornecedores, clientes e o público em geral.

A SFPromo está convicta de que os acidentes podem ser evitados e, como tal, “um acidente é um acidente a mais”. Integramos os aspectos de Saúde e Segurança na gestão dos nossos negócios, por forma a que todas as atividades sejam consideradas sob a perspectiva da prevenção de qualquer tipo de acidentes e da proteção dos funcionários no local de trabalho com o objetivo de estabelecer diretrizes e responsabilidades na Gestão de Segurança do Trabalho e Saúde Ocupacional dos (as) funcionários (as) da SFPromo, com foco na prevenção, atendendo requisitos legais e regulamentares e promovendo a melhoria contínua na gestão.

As diretrizes da política de segurança são:

- 1) Proporcionar ao colaborador um ambiente de trabalho seguro e saudável;
- 2) Determinar que nenhum trabalho pode ser executado sem a devida avaliação dos aspectos relativos à Segurança e Saúde do colaborador, nem qualquer razão, seja urgência, importância ou qualquer outra poderá ser alegada para justificar o não cumprimento dos requisitos de Segurança e Saúde Ocupacional;
- 3) Promover a educação em Segurança e Saúde Ocupacional como parte do desenvolvimento profissional dos funcionários da SFPromo;
- 4) Promover continuamente a informação e o treinamento como ferramentas fundamentais para a conscientização e capacitação dos profissionais da SFPromo;
- 5) Determinar o cumprimento da legislação, regulamentos e outros requisitos sobre Segurança e Saúde Ocupacional vigentes e subscritos pela Empresa;
- 6) Identificar, avaliar, controlar e mitigar os fatores de riscos à segurança e saúde das pessoas envolvidas com a SFPromo, inclusive os que possam atingir a população, de forma a prevenir acidentes em todas as atividades dos processos produtivos;
- 7) Disponibilizar aos Órgãos de Segurança do Trabalho e Saúde Ocupacional, os meios necessários e recursos necessários para o exercício de suas atividades;
- 8) Determinar que para proporcionar a segurança e saúde no trabalho, serão garantidos direitos iguais a todos os seus empregados(as), sendo contrária a qualquer forma de discriminação à pessoa com deficiência, etnia, raça/cor, gênero, idade, estado civil, religião, condições de saúde, orientação sexual, origem social ou regional, opinião política ou qualquer outra condição de diferença;
- 9) Planejar, coordenar e orientar a execução de campanha preventiva de incidentes do trabalho;
- 10) Formular e implementar as diretrizes, normas de atuação da área de segurança e saúde no trabalho;
- 11) Produzir e difundir atividades de educação e treinamento em segurança e saúde no trabalho;
- 12) Buscar a melhoria contínua dos processos referentes à segurança do trabalho e saúde ocupacional livres de acidentes de modo a manter e fortalecer a imagem da empresa.

As responsabilidades da política de segurança, são divididas conforme abaixo:

- a) Da direção: Cumprir e fazer cumprir bem como estabelecer sistema de supervisão e controle da Política de Segurança do Trabalho e Saúde Ocupacional.
- b) Dos funcionários: Cumprir a Política de Gestão de Segurança do Trabalho e Saúde Ocupacional e colaborar para que todos os potenciais riscos de acidentes sejam comunicados à gerência imediata.

POLÍTICA DE PROTEÇÃO AO MEIO AMBIENTE:

Orientada por seus princípios administrativos e socioambientais, a SFPromo está continuamente comprometida em promover um desenvolvimento cada vez mais sustentável, primando por procedimentos e ações que tornem sua ação empresarial benéfica a todos os ramos da sociedade.

Buscando um crescimento que seja economicamente viável, socialmente justo e ambientalmente correto, a empresa visa desenvolver suas atividades em harmonia com o meio ambiente.

Baseado nesse princípio, buscamos constantemente o atendimento das normas e procedimentos ambientais que regem o desenvolver de nossas atividades, colaborando com um meio ambiente sadio e equilibrados para as presentes e futuras gerações.

A empresa empenha-se assim em:

- Promover o desenvolvimento sustentável, protegendo o meio ambiente através da prevenção da poluição, administrando os impactos ambientais de forma a torná-los compatíveis com a preservação das condições necessárias à vida;
- Atender à legislação ambiental vigente aplicável e demais requisitos subscritos pela organização;
- Evitar o desperdício de água e monitorar do uso de energia elétrica com reuniões de sensibilização dos funcionários;
- Promover a conscientização e o envolvimento de seus colaboradores, para que atuem de forma responsável e ambientalmente correta;
- Implantar e avaliar sistemas de produção mais limpa.

POLÍTICA CONTRA CORRUPÇÃO E SUBORNO:

Estas são práticas caracterizadas como crime segundo a legislação criminal e a empresa adota os seguintes compromissos ao combate destas:

- Política tolerância zero em relação a prática de atos de corrupção e suborno. Corrupção e suborno nunca serão aceitáveis quando praticados em nossa empresa ou com as empresas com as quais realizamos negócios.
- Estamos todos comprometidos a agir justa, correta e abertamente de maneira ética em todos os nossos negócios e relacionamentos comerciais.
- Estamos comprometidos com o cumprimento das leis nacionais e internacionais aplicáveis bem como os regulamentos relevantes para combate à corrupção e suborno em todos os locais onde operamos.
- Estamos comprometidos com a implementação e aplicação de sistemas dentro da empresa objetivando enfrentar o risco de corrupção e suborno.

Estas diretrizes estabelecem os termos concretos como qualquer funcionário deverá se comportar e o que deverá fazer caso seja confrontado com atos de corrupção e ou suborno. Espera-se que todos cumpram com as normas desta política a todo momento e em todos os aspectos de seus trabalhos.